



Consorzio per le
AUTOSTRADE SICILIANE

DIREZIONE AREA AMMINISTRATIVA
Ufficio Gestione Risorse Umane

DECRETO DIRIGENZIALE n. 74 /DA del 02 FEB 2018

OGGETTO: Collocamento a riposo d'ufficio. Pensione di "vecchiaia", con decorrenza dal 1° aprile 2018 in applicazione del D.L. n. 90/2014. Dipendente **CALI' Maria Antonina**, nata il 16/09/1947 (CLAMNT47P56G209J) "A.T.E." - liv. "C" - part-time 86,23%

IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO

PREMESSO

CHE: con deliberazione n° 1/Comm. del 10/01/2003 a seguito di selezione pubblica per la copertura di n. 23 posti di "Ag. Tec. Esattore" con tipologia lavorativa a part-time, liv. "C", veniva nominata la Sig.ra CALI' Maria Antonina, nata il 16/09/1947, per l'assunzione nei ruoli del Consorzio per le Autostrade Siciliane;

VISTO: l'art. 24, comma 6, lett. a) e comma 7, del D.L. nr. 201 del 06/12/2001, convertito con modificazioni dalla Legge nr. 214 del 22/12/2011, recante nuove disposizioni in materia di trattamenti pensionistici, che prevede il nuovo termine di accesso alla pensione di vecchiaia al 66° anno di età, con un'anzianità contributiva minima pari a 20 anni, abrogando il regime delle finestre per la relativa decorrenza;

VISTO: il comma 12 del suddetto art. 24 della Legge nr. 214/2011, ribadisce la vigenza della disciplina degli adempimenti dei requisiti per l'accesso al pensionamento, agli incrementi della speranza di vita, previsti dall'art. 12 del D.L. nr. 78 del 31/05/2010, convertito con modificazioni dalla Legge nr. 122 del 30/07/2010 che determina dal 2013, un incremento di tre mesi e pertanto, occorrerà un'anzianità anagrafica pari a 66 anni e 7 mesi;

CHE: la dipendente ha presentato istanza, datata 10/04/2013, richiedendo la prosecuzione del servizio oltre l'anzianità anagrafica di collocamento in quiescenza per l'accesso alla pensione di "vecchiaia" secondo la previgente normativa;

CHE: il D.L. nr. 90/2014, ha abrogato i presupposti per la permanenza in servizio oltre il limite anagrafico per il pensionamento di "vecchiaia" per cui, le Amministrazioni Pubbliche devono obbligatoriamente collocare a riposo d'ufficio il dipendente al raggiungimento dell'età anagrafica di anni 66 e mesi 7;

CHE: la Circolare della Funzione Pubblica nr. 2/2015, precisa che se "*considerando tutti i periodi contributivi, il dipendente non raggiungerà il minimo di anzianità contributiva entro il raggiungimento dell'età anagrafica per la pensione di vecchiaia prevista dell'art. 24, comma 6,*

D.L. nr. 201/2011, l'amministrazione dovrà valutare se la prosecuzione del rapporto di lavoro fino al compimento degli attuali 70 anni e 7 mesi, di età, consentirebbe il conseguimento del requisito contributivo. In caso affermativo, l'amministrazione dovrà proseguire il rapporto di lavoro al fine di raggiungere l'anzianità contributiva minima. In caso contrario, l'Amministrazione, dovrà risolvere unilateralmente il rapporto di lavoro";

CHE dal conteggio dei servizi utili a contribuzione, la dipendente non aveva diritto alla prosecuzione del rapporto di lavoro in quanto alla massima età anagrafica non avrebbe raggiunto il periodo minimo contributivo dei 20 anni;

CHE con foglio prot. n° 13939 del 29/06/2017 questo Ente, richiedeva alla sede INPS competente, di voler verificare ulteriori periodi di lavoro e/o assimilati utili ai fini contributivi;

CHE con foglio n° INPS.4800.23/08/2017.0245386, la sede INPS Provinciale di Messina, comunicava gli ulteriori periodi contributivi ai fini pensionistici riferiti alla Sig.ra CALI';

CHE con foglio n° 18319 del 24/08/2017 si comunica alla Sig.ra CALI' Maria l'autorizzazione alla prosecuzione in servizio fino al 31/03/2018 ed il collocamento a riposo d'ufficio con decorrenza 01/04/2018;

CHE i servizi utili a pensione espletati dalla dipendente sono i seguenti:

- Servizio alle dipendenze del Consorzio Autostrada Messina - Catania						
-	"	"	dal 15/06/1995 al 12/09/1995	anni 00	mesi 02	giorni 28
-	"	"	dal 14/08/1997 al 12/10/1997	anni 00	mesi 01	giorni 29
-	"	"	dal 12/12/1997 al 10/01/1998	anni 00	mesi 00	giorni 29
- Servizio alle dipendenze del Consorzio per le Autostrade Siciliane:						
-	"	"	dal 11/07/1998 al 28/09/1998	anni 00	mesi 02	giorni 18
-	"	"	dal 01/04/1999 al 29/06/1999	anni 00	mesi 02	giorni 29
-	"	"	dal 10/05/2000 al 07/08/2000	anni 00	mesi 02	giorni 28
-	"	"	dal 16/01/2003 al 31/03/2018	anni 15	mesi 02	giorni 15
			Sub-totale	anni 15	mesi 16	giorni 176
			Pari a	anni 16	mesi 04	giorni 26

ALTRI SERVIZI CONTRIBUTIVI

- Riconoscimento periodi contributivi (figurativi) per maternità						
				anni 00	mesi 10	giorni 02
-	Inps	Gestione Privata	FPDL	anni 01	mesi 07	giorni 05
-	Comune di	Roccalumera		anni 00	mesi 03	giorni 00
-	Periodi	Stato (scuola Ist. Tec. Nautico)		anni 00	mesi 11	giorni 26
			Sub-totale	anni 01	mesi 31	giorni 33
			Pari a:	anni 03	mesi 08	giorni 03

TOTALE PERIODI CONTRIBUTIVI UTILI A PENSIONE

anni 20 mesi 00 giorni 29

CHE la dipendente, dalla sommatoria dei periodi contributivi di cui sopra, il 1° marzo 2018, raggiungerà il periodo minimo contributivo dei 20 anni al compimento dell'età anagrafica di 70 anni, 5 mesi e 16 giorni nel rispetto dei limiti anagrafici fissati dalle norme vigenti stabilite in 70 anni e 7 mesi;

DECRETA

Art. 1 – **DI PROCEDERE** al collocamento a riposo d'ufficio per pensione di “vecchiaia” della Sig.ra **CALI' Maria Antonina**, nata a Pace del Mela (ME), il 16/09/1947, dipendente con la qualifica di “A.T.E.” liv. “C” – part-time all' 86,23%, **con decorrenza dal 1° aprile 2018**, ai sensi del D.L. nr. 90/2014;

Art. 2 – **DI DARE MANDATO** all'Ufficio Gestione Risorse Umane – Trattamento economico, per i consequenziali adempimenti di competenza;

Art. 3 – **DI TRASMETTERE** copia del presente provvedimento:

- al Dirigente dell' Area Tecnica di Esercizio;
- al Responsabile di impiego della dipendente;
- alla dipendente;
- all'Ente Previdenziale di competenza.

IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO
(Dott. Antonino **CAMINITI**)



IL DIRETTORE GENERALE
(Ing. Salvatore **PIRRONE**)